

Vi har ønsket at bidrage til den proces, som Byrådet har igangsat med dette forandringsprojekt, som i første fase har møntet ud i Hvidbogen: **Fremtidens Randers**.

Vi vil starte med at præsentere **Møbelcirklen**, så I har kendskab til vores ståsted for de videre indspark fra vores side. Dernæst vil vi forholde os til indholdet i Hvidbogen i et Møbelcirkelperspektiv. Slutteligt vil vi dele nogle af de udviklingsmuligheder, som vi ser for Møbelcirklen, der taler ind i **Fremtidens Randers**.

Møbelcirklen – Cirkulær virksomhed og kompetenceudviklingscenter i Randers Kommune

Møbelcirklen Randers er et innovativt cirkulærøkonomisk initiativ, hvor bæredygtighed, social ansvarlighed og beskæftigelse går hånd i hånd. Med afsæt i Randers Kommunes indkøbspolitik, FN's Verdensmål og et stærkt lokalt ønske om at tænke grønt, arbejder Møbelcirklen for at reducere affald, styrke fællesskabet og bringe mennesker tættere på arbejdsmarkedet ved at tilegne sig bæredygtige kompetencer, indsigt og forståelse for den cirkulære tankegang.

En cirkulær løsning på møbelspild

Møbelcirkkens kerneopgave er at cirkulere og upcycle kommunens udtjente møbler. I stedet for at skrotte brugbare møbler, bliver de rengjort, repareret og givet nyt liv, så de igen kan tages i brug et andet sted i organisationen. Denne praksis:

- Forlænger møblers levetid.
- Minimerer affald og CO2-aftryk.
- Fremmer en bæredygtig kultur i kommunens arbejdspladser.
- Skaber æstetiske og funktionelle kontormiljøer med fokus på genbrug.

Møbelcirklen er den første af sin slags i Danmark og fungerer som et forbillede på, hvordan grøn omstilling og sociale indsatser kan gå hånd i hånd.

Ud over at være en grøn virksomhed, er Møbelcirklen også et kompetenceudviklingscenter for unge, ledige og sygemeldte borgere, der har brug for støtte til at nærme sig job eller uddannelse. Målgruppen har ofte komplekse udfordringer og får i Møbelcirklen en mulighed for at udvikle:

- Faglige kompetencer (fx håndværk, produktion, kommunikation, digitalt arbejde, administration og service)
- Sociale færdigheder og arbejdspladskultur
- Viden om bæredygtig produktion og grønne løsninger

Kursisterne indgår i en hverdag, der minder om en rigtig arbejdsplads. Her lærer de om upcycling, materialesammensætning, produktudvikling med fokus på cirkulær økonomi og FN's Verdensmål.

Forløbene tilpasses individuelt, og Møbelcirklen samarbejder tæt med Jobcenter Randers for at sikre, at kursisterne får det rette skub fremad. Målet er klart:

- 50 % af kursisterne skal være i job eller uddannelse inden for 6 måneder.

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

Der arbejdes struktureret med delmål, løbende opfølgning og konkrete job- og uddannelsesstrategier. Derudover tilbyder Møbelcirklen mulighed for lønnede timer i egne rammer eller via samarbejdspartnere i det lokale erhvervsliv.

Møbelcirklen er ikke kun et sted for udvikling – det er også et rummeligt fællesskab, hvor der er plads til forskellighed og styrkebaseret læring. Det sociale element vægtes højt, og kursisterne bliver en del af et meningsfuldt fællesskab, hvor de kan vokse både fagligt og personligt.

Møbelcirklen skaber en unik bro mellem den grønne dagsorden og det rummelige arbejdsmarked. Gennem praktisk erfaring og helhedsorienteret støtte styrkes kursisternes muligheder for at opnå fodfæste i arbejdslivet – og samtidig bidrager de aktivt til den grønne omstilling.

Møbelcirklen fungerer desuden som ramme for erhvervspraktik for unge mennesker i 8. klasse, hvis særlige behov ikke kan rummes andre steder. Der er behov for den støtte, rummelighed og forståelse, som kendetegner Møbelcirklen.

Vi har blik for, hvordan samarbejde på tværs af forvaltninger skaber bæredygtige løsninger, som partnerskabet mellem Materielgården og Møbelcirklen om at udvide anvendelsesmulighederne for fældede træer i Randers Kommune.

Møbelcirklen er desuden et erhvervsudviklingstiltag, hvor vi benytter os af beskæftigelsesmæssige greb til at bidrage aktivt til private virksomheders inklusionskultur. Vi har et særligt fokus på erhvervslivets grønne bundlinje, hvor Møbelcirklen med sin model rummer et øget erhvervspotentiale.

Et tæt samarbejde med private virksomheder er en af grundstenene for vores succes, da det netop er gennem disse partnerskaber, at vi kan skabe reelle beskæftigelsesmuligheder for kursisterne. På den måde fungerer Møbelcirklen som brobygger mellem beskæftigelsesindsats, grøn omstilling og erhvervsudvikling.

Møbelcirkelns bidrag til Fremtidens Randers

1. Reduktion af overførselsindkomst og øget beskæftigelsesfrekvens

Møbelcirklen tilbyder afklarings- og opkvalificeringsforløb for unge, aktivitetsparate og sygemeldte borgere – grupper, der er overrepræsenteret i Randers Kommunes statistik for borgere på overførselsindkomst. Ved at bringe deltagerne tættere på job og uddannelse, bidrager Møbelcirklen direkte til kommunens mål om en øget beskæftigelsesfrekvens.

2. Udvikling af sociale kompetencer og arbejdsparathed

Udover faglige færdigheder danner Møbelcirklen ramme for udvikling af sociale kompetencer, som er afgørende for at kunne indgå i et fællesskab og begå sig på en moderne arbejdsplads. Deltagerne får erfaring med mødestabilitet, samarbejde, ansvar og kommunikation – alt sammen i en kontekst, der minder om en rigtig arbejdsplads.

3. Upcycling og grøn cirkulær produktion

Møbelcirklen arbejder med upcycling af brugte kontormøbler fra kommunen, kombineret med restmaterialer fra private virksomheder – som linoleum fra Eriksen Randers A/S, træ fra Tradium og Den

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

jyske håndværkerskole, læder fra Søren Lund Møbler A/S, airbags fra Hammershøj Autoophug ApS samt pladevat og tekstiler fra Innovation Living A/S, reb fra Randers Reb International A/S og slutteligt skærme fra EL Recycling ApS. Dermed omdannes affald til nye funktionelle og æstetiske produkter med reel klimaeffekt og lokal forankring.

4. Brobygning til lønnede timer via socialt frikort

Møbelcirklen er i dialog med lokale virksomheder om at ansætte kursister i lønnede timer på socialt frikort – samtidig med, at deltageren bevarer tilknytningen til Møbelcirklen. Dette skaber en tryk overgang til arbejdsmarkedet, hvor vi støtter både kursist og virksomhed, og skaber fleksible løsninger.

5. Løbende tilpasning til arbejdsmarkedets behov

Møbelcirklen er indstillet på løbende at udvikle sig, så tilbuddet matcher de konkrete kompetencekrav, som de lokale virksomheder efterspørger. Det gør forløbene relevante, tidssvarende og direkte anvendelige – og øger chancerne for at skabe varige ansættelser. Dette sker via et tæt partnerskab med det lokale erhvervsliv, hvor Møbelcirklen er en aktiv ligeværdig medspiller.

6. Styrket erhvervsliv og partnerskaber

Gennem samarbejde med virksomheder om materialer, praktik og beskæftigelse fungerer Møbelcirklen som bindeled mellem kommune og erhvervsliv. Vi bidrager til at styrke den lokale CSR-profil, skabe netværk og fremme bæredygtige og sociale arbejdsmarkedsmodeller. Møbelcirklen understøtter de private virksomheders inklusionskultur.

7. Bidrag til sociale løft i udsatte områder

Med en placering og målgruppe, der overlapper med de mest udsatte grupper i fx 8900 Randers C, understøtter Møbelcirklen indsatsen for at bryde den negative spiral i midtbyen – gennem meningsfulde fællesskaber, progression og konkrete beskæftigelsesveje.

Sammenfatning

Møbelcirklen:

- Udvikler både faglige og sociale kompetencer
- Cirkulerer kommunalt inventar til glæde og gavn for både miljø, mennesker og økonomi
- Tilbyder beskæftigelse med klimaeffekt og mening
- Understøtter virksomheder med relevant arbejdskraft
- Skaber trygge overgange til job – fx via socialt frikort
- Reducerer affald og fremmer grøn omstilling
- Indgår aktivt i tværgående samarbejder og lokalt erhvervsliv

Dermed er Møbelcirklen en oplagt samarbejdspartner i realiseringen af **Fremtidens Randers** – og en model for, hvordan sociale, økonomiske og klimamæssige gevinster kan gå hånd i hånd.

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

Udviklingsmuligheder – Møbelcirkkens næste skridt

Møbelcirklen ønsker at være i konstant udvikling og følge med samfundets behov og efterspørgsel – både når det gælder den grønne omstilling, og når det gælder kompetenceudvikling for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Samtidig ønsker vi at inspirere andre kommuner og virksomheder til at tænke nyt og cirkulært. Vi ser derfor en række konkrete udviklingsspor, der kan styrke Møbelcirkkens bidrag til både beskæftigelse, bæredygtighed og læring:

1. Undervisningscontainer til skoler – praktisk læring om plast og genbrug

Vi ønsker at udvikle en mobil undervisningscontainer, der kan besøge skoler – særligt målrettet mellemtrinet. Her kan eleverne få viden om forskellige plasttyper og mulighederne for genanvendelse. Containeren vil være udstyret med maskiner til at lave plastgranulat og sprøjtestøbe genstande – f.eks. en slikskål – så eleverne får en sanselig og konkret oplevelse af bæredygtig produktion.

2. Nye værksteder og CSR-ansættelser

Vi ser potentiale i at udvide antallet af værksteder, fx med smedeværksted, værksted til reparation af løbehjul, Moon-Cars for skoler og institutioner samt et cykelværksted. Det vil skabe nye læringsmiljøer for kursisterne og muliggøre ansættelse af medarbejdere i CSR-stillinger med ansvar for den faglige oplæring. Det styrker både den interne faglighed og skaber nye samarbejdsflader med lokale virksomheder og erhvervsskoler.

3. Efteruddannelse af personale og bredere kompetenceprofiler

For at sikre, at vores kursister opnår relevante og anvendelige kompetencer, ønsker vi at efteruddanne vores personale målrettet de forskellige fagområder. Det vil kvalificere medarbejderne til at undervise og vejlede mere specifikt inden for fx træ, metal, cykelreparation, plastbearbejdning og design. Dermed kan vi tilbyde en bredere og mere tidssvarende kompetenceprofil, som matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

4. Samarbejde med genbrugsplads og butik med istandsatte effekter

Et oplagt udviklingsspor er et partnerskab med kommunens genbrugsplads, hvor Møbelcirklen kan modtage udvalgt affald med potentiale for reparation og videreformidling. Produkterne kan sælges i en genbrugsbutik, som både skaber beskæftigelse, affaldsreduktion og mulighed for borgerne for at handle bæredygtigt.

5. Udvidet målgruppe – STU-elever og unge med særlige behov

Vi ser mulighed for at inkludere STU-elever i vores forløb, hvor der allerede er et praksisnært og trykt læringsmiljø. Det vil kunne skabe bro til erhvervsliv eller videre forløb, og samtidig styrke den rummelige profil, som kendetegner Møbelcirklen.

6. Intern cirkulation af byggematerialer

Materialecirklen – det første møde er afholdt og i uge 33-34 tages de første spadestik til samarbejdet med ejendomsservice - et projekt med fokus på klima, jobskabelse og ressourceoptimering

Der ønskes at igangsætte et udviklingsarbejde med fokus på intern cirkulation af byggematerialer – inspireret af de gode erfaringer med den eksisterende infrastruktur omkring møbelcirkulationen i Møbelcirklen.

Formålet er at reducere klimabelastningen fra vedligeholdelses-, bygge- og anlægsprojekter på kommunale bygninger samt at fremme beskæftigelse og social inklusion.

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

Kompetenceudviklingscenter v. Møbelcirklen

Formål: At klæde jobsøgende på med grønne kompetencer, så de i højere grad end nu kan komme i betragtning til nuværende og fremtidige klimajobs i private og offentlige virksomheder (Indsatsen er pt finansieret gennem den kommunale beskæftigelsesindsats).

Styringsmål for Kompetenceudviklingscentret

- 50% af kursisterne skal i enten job eller uddannelse.

Økonomi & cirkulation pr. 27.08.25:		Medarbejdere i Møbelcirklen:
Besparelse i år og i alt	1.126.800,00 / 6.875.862,00	Der er pt 7 lønnede medarbejdere foruden 2x ordinært ansatte, en seniorjobber, en kontorelev
Enheder på lager	862 stk.	
Cirkulerede enheder i år/i alt	537 stk. / 3120 stk.	

Virksomhedsbesøg	Virksomhed	Mål for netværksaktiviteter/oplægsaktiviteter
Januar	Derma Pharm A/S	Vi afholder/deltager på min. 10 arrangementer i løbet af året med fokus på formidling af bæredygtig produktion og grønne ansættelser. Vi er sparringspartnere for virksomheder der ønsker at lave lignede projekter/tiltag (løbende)
Februar	Eriksen Randers A/S	
Marts	Kloge Hænder Messe	
April	Redivivus Polymers Aps	
Maj	Grundfos	
Juni/Juli	Grønt og Kreativt	
August	WO Interior A/S	
September	Dansk Affaldsminimering	
November		Gentagende månedlige aktiviteter: • Jobdating (fysisk arr.) • Jobauktion (digitalt)
December		

Opgørelse pr. 27.08.25:

Gennemsnitslængde på forløb for kursister der afsluttes til andet end job/uddannelse = 5,61 måned.

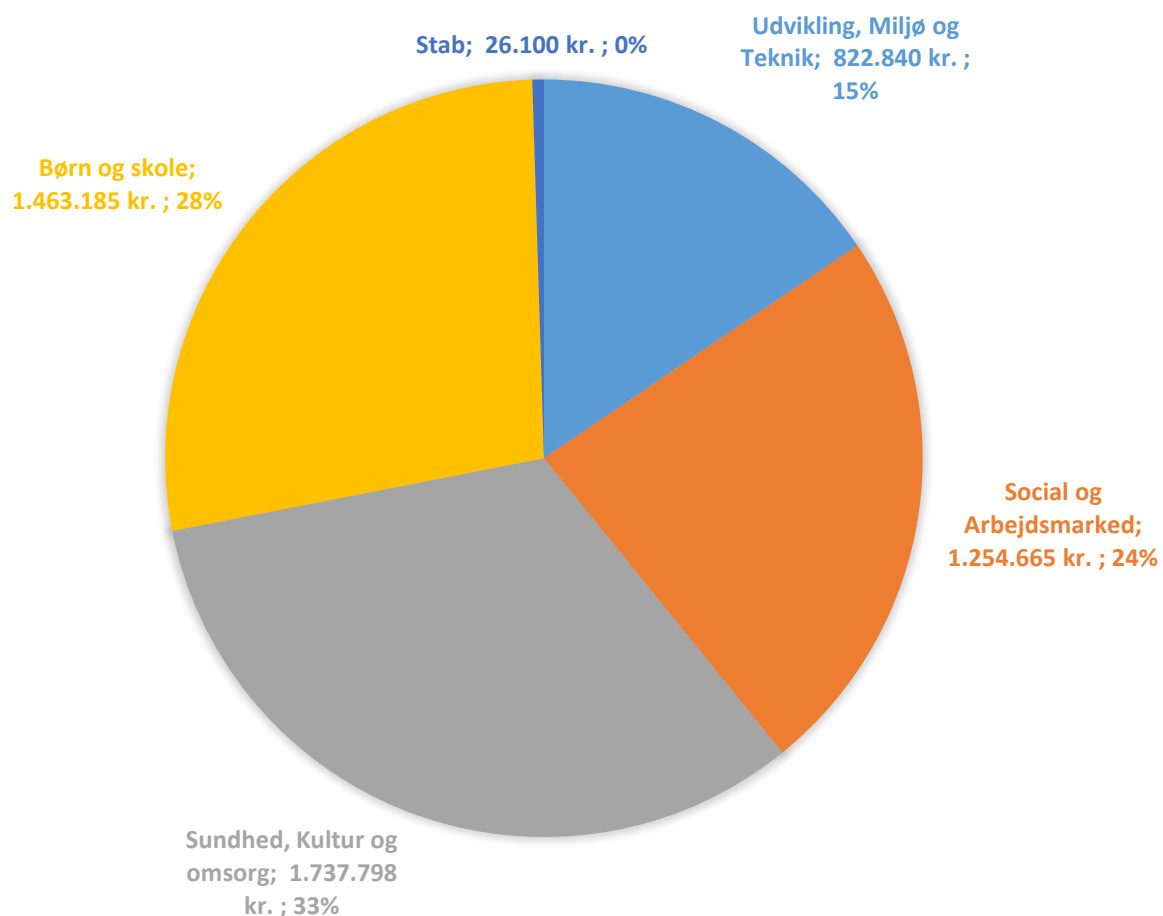
Gennemsnitslængde på forløb for kursister der er gået i job/uddannelse eller fået lønnede timer = 4,02 måned.

52% af kursister i 2024 gik i uddannelse/job eller fik lønnede timer efter forløb hos Møbelcirklen

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

BESPARELSE PR. FORVALTNING



Dette diagram synliggør Møbelcirklen relevans på tværs af forvaltninger og hvorledes at Møbelcirklen understøtter hver enkel forvaltning og deres klima aftryk.

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl

Slutteligt vil vi gerne dele Møbelcirkkens GROW for 2024:

Grow™

INDBERETTET SAMFUNDSMÆSSIG VÆRDI I DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER

MØBELCIRKLEN

HAR MED 7 SOCIALE ANSÆTTELSE I 2024 SKABT FØLGENDE VÆRDI FOR
SAMFUNDET:

SOCIAL BUNDLINJE

STAT
REGION
KOMMUNE

I ALT PR. ÅR

2.442.684 KR.

797.789 KR.

176.714 KR.

1.468.181 KR.



DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGNER ESTIMERER DEN
MINIMUMSGEVINST, SOM VIRKSOMHEDEN BIDRAGER TIL SAMFUNDET
MED, NÅR DE ANSÆTTER PERSONER FRA KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET.
BEREGNINGEN ER GODKENDT AF REVISIONSFIRMAET DELOITTE.

2024

DEN SOCIALE BEREGNING KAN BRUGES SOM DOKUMENTATION UNDER EUS CSRD KRAV,
ESRS S1: EGEN ARBEJDSSTYRKE SAMT S3: LOKAL PÅVIRKNING, HVIS VIRKSOMHEDEN
DEFINERER DEN SOCIALE INDSATS SOM VÆRENDE VÆSENTLIG. DESUDEN KAN DEN
SOCIALE BEREGNING VÆRE ET ELEMENT I VÆSENTLIGHEDSANALYSEN UNDER ESRS 2:
STRATEGY AND BUSINESS MODEL.

Udarbejdet af:

Projektleder Mark Sabro Gregersen og Teamkoordinator &Kompetenceudviklingsansvarlig Mie Nørby Dahl